



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

## **PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN GABUSWETAN INDRAMAYU**

### **SKRIPSI**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (SE.I)  
Pada Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam Fakultas Syariah  
Institut Agama Islam Negeri (IAIN)  
Syekh Nurjati Cirebon**



**Oleh :  
KIKI OKTAVIANI  
NIM : 07320095**

**INSTITUT AGAMA ISLAM CIREBON  
(IAIN) SYEKH NURJATI  
CIREBON  
2012 M/ 1433 H**



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## IKHTISAR

### **Kiki Oktaviani : Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gabuswetan Indramayu**

Kepemimpinan dalam Islam merupakan kepemimpinan yang berdasarkan hukum Allah. Dimana seorang pemimpin harus mempunyai sifat Amanah, Sidiq, Fathonah dan Tabligh. Supaya para pegawainya mempunyai kinerja yang baik untuk mencapai tujuan organisasi secara bersama.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana kepemimpinan Islami kantor kecamatan Gabuswetan dan seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kepemimpinan Islami, dan seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *Kuantitatif* dengan format deskriptif. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan rumus regresi linier sederhana, Analisis koefisien determinasi dan Uji- t.

Berdasarkan penelitian, kesimpulan yang dihasilkan adalah : Tanggapan responden mengenai kepemimpinan Islami dapat dikatakan sangat baik yang ditunjukkan dengan angka rata-rata paling besar 22,07% responden memilih ” sangat setuju”. Sedangkan tanggapan responden mengenai kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan dapat dikatakan baik yang ditunjukkan dengan angka rata-rata 21,4% memilih ” sangat setuju”.

Untuk analisis regresi antara kepemimpinan Islami pada kinerja pegawai diperoleh 0,542 yang berarti memiliki pengaruh yang sedang. Nilai kontribusi atau koefisien determinasi diperoleh sebesar 29,4% yaitu program dana talangan haji dapat menjelaskan peningkatan nasabah sebesar 29,4% dan selebihnya yaitu dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Sedangkan hasil uji t dari jumlah responden 30 maka diperoleh t tabel 2,04841 dan hasil t hitung 3,412 yang artinya t hitung lebih besar dari t tabel maka artinya signifikan, jadi kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Analisis regresi sendiri setelah dihitung dengan program SPSS v 18.0 diperoleh  $Y = 27,680 + 0,606 X$ , yang artinya jika terjadi penambahan nilai kepemimpinan Islami sebesar 1 poin, maka kepercayaan pegawai akan meningkat sebesar 0,606.



## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmaanirrahiim*

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gabuswetan Indramayu, dengan tempat penelitian di Kantor Kecamatan Gabuswetan Indramayu, yang dipergunakan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana S1 (Strata satu).

Shalawat serta salam semoga selalu terlimpah curahkan kepada sang penyelamat umat Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya, tabi'n dan tabi'attabi'in sampai kepada kita selaku umatnya.

Keberhasilan penulis dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan peranan berbagai pihak yang terkait, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Maksum, M.A, selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. Achmad, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Dr. H. Kosim, M.Ag, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Dr. Ayus Ahmad Yusuf, SE. M.Si, selaku Pembantu Dekan II Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

5. Sri Rokhlinasari, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
6. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Sekretaris Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
7. Toto Suharto, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing I.
8. Drs. Abdul Azis, M. Ag, selaku Dosen Pembimbing II.
9. Seluruh Dosen Fakultas Syariah dan Seluruh Staff Syariah.
10. Drs. Asep Kusdianti, M.Si selaku Camat Gabusetan.
11. Seluruh pegawai kantor kecamatan Gabuswetan..

Akhirnya hanya do'a yang dapat penulis panjatkan, semoga Allah memberikan balasan yang lebih baik dari apa yang telah mereka persembahkan. Penghargaan yang sedalam-dalamnya penulis haturkan atas segala saran dan kritik yang membangun dari para pembaca skripsi ini. Mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Cirebon, Oktober 2012

Penulis



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                        | <b>i</b>    |
| <b>IKHTISAR .....</b>                             | <b>ii</b>   |
| <b>NOTA DINAS.....</b>                            | <b>iii</b>  |
| <b>PERSETUJUAN.....</b>                           | <b>iv</b>   |
| <b>OTENTISITAS SKRIPSI .....</b>                  | <b>v</b>    |
| <b>PENGESAHAN .....</b>                           | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>                 | <b>vii</b>  |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                           | <b>viii</b> |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                       | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                           | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                         | <b>xiv</b>  |
| <br><b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>                      |             |
| A. Latar Belakang Masalah.....                    | 1           |
| B. Perumusan Masalah .....                        | 3           |
| C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....           | 4           |
| D. Sistematika Penulisan .....                    | 5           |
| <br><b>BAB II LANDASAN TEORI</b>                  |             |
| A. Konsep Kepemimpinan Dalam Islam .....          | 7           |
| 1. Istilah Kepemimpinan Dalam Islam .....         | 7           |
| 2. Prinsip – Prinsip Kepemimpinan Islami .....    | 13          |
| 3. Pendekatan Atau Teori-Teori Kepemimpinan ..... | 18          |
| 4. Fungsi Kepemimpinan .....                      | 21          |
| B. Kinerja ... ..                                 | 23          |



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| 1. Pengertian Kinerja ... ..        | 23 |
| 2. Penilaian Kinerja ... ..         | 26 |
| 3. Indikator Kinerja ... ..         | 30 |
| 4. Tujuan penilaian Kinerja ... ..  | 31 |
| 5. Manfaat Penilaian Kinerja ... .. | 32 |
| C. Kerangka Pemikiran.....          | 34 |
| D. Hipotesis Penelitian ... ..      | 37 |

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Objek dan Lokasi Penelitian .....     | 39 |
| B. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....  | 39 |
| C. Operasional Variabel .....            | 40 |
| D. Jenis dan Sumber Data.....            | 43 |
| E. Teknik Pengumpulan Data.....          | 44 |
| F. Populasi dan Sampel .....             | 45 |
| G. Uji Instrumen Penelitian .....        | 46 |
| H. Teknik Analisis Data.....             | 54 |
| 1. Uji Regresi Linear Sederhana ... ..   | 54 |
| 2. Analisis Koefisien Determinasi ... .. | 54 |
| 3. Uji T ... ..                          | 55 |

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Gambaran Umum Kecamatan Gabuswetan ..... | 56 |
| 1. Kedudukan Pemerintah Kecamatan ... ..    | 57 |
| 2. Struktur Organisasi .....                | 57 |
| 3. Visi Dan Misi Kabupaten Indramayu .....  | 61 |
| 4. Tata Kerja Kecamatan ... ..              | 62 |
| 5. Reward dan Punishment .....              | 63 |





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

|   |    |
|---|----|
| B. Gambaran Kepemimpinan Islami Pada Kinerja Pegawai.....           | 64 |
| 1. Gambaran Kepemimpinan Islami Di Kantor Kecamatan Gabuswetan..... | 65 |
| 2. Gambaran Kinerja Pegawai .....                                   | 75 |
| 3. Pengujian Hipotesis ... ..                                       | 84 |
| C. Analisis Ekonomi .....   | 89 |

## BAB V PENUTUP

|                     |    |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan ..... | 90 |
| B. Saran.....       | 91 |

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN-LAMPIRAN



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengemukakan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| 1. Tabel 3.1 Operasional Variabel.....  | 41 |
| 2. Tabel 3.2 Skor Jawaban Angket .....  | 47 |
| 3. Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X Dan Y .....   | 50 |
| 4. Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X Dan Y .....  | 53 |
| 5. Tabel 4.1 Dengan memiliki sikap kejujuran seorang pemimpin akan<br>berdampak positif untuk organisasi yang dipimpinnya .....   | 66 |
| 6. Tabel 4.2 Kejujuran akan membuahkan hasil .....  | 66 |
| 7. Tabel 4.3 Pemimpin selalu tulus dalam membimbing pegawai-pegawainya<br>.....   | 67 |
| 8. Tabel 4.4 Pemimpin bersungguh-sungguh dalam bekerja untuk mencapai<br>tujuan bersama.....                                      | 67 |
| 9. Tabel 4.5 Pemimpin berkata apa adanya sesuai dengan kondisi yang ada .....   | 68 |
| 10. Tabel 4.6 Selalu menepati janji .....   | 69 |
| 11. Tabel 4.7 Pemahaman terhadap tugas dan tanggung jawab pemimpin akan<br>lebih mudah dalam melaksanakan tujuan organisasi ..... | 69 |
| 12. Tabel 4.8 Mengerjakan tugas dengan sikap optimis .....  | 70 |
| 13. Tabel 4.9 Menyampaikan aspirasi-aspirasi pegawai.....   | 70 |
| 14. Tabel 4.10 Adanya keterbukaan antara pemimpin dan pegawainya supaya<br>tidak ada kecanggungan apabila berpendapat .....       | 71 |





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

|  |    |
|--|----|
| 15. Tabel 4.11 Pemimpinan yang berani menanggung beban terberat dalam diskusi selama negoisasi.....  | 71 |
| 16. Tabel 4.12 Dengan komunikasi bersama secara rutin dengan pemimpinnya akan menyelesaikan persoalan yang menjadi kendala pegawai dalam bekerja ..... | 72 |
| 17. Tabel 4.13 Pemimpin yang inovatif selalu kaya dengan ide cemerlangnya .....  | 72 |
| 18. Tabel 4.14 Seorang pemimpin visioner harus memiliki kemampuan untuk berkomunikasi efektif.....   | 73 |
| 19. Tabel 4.15 Selalu tanggap menangkap peluang.....   | 73 |
| 20. Tabel 4.16 Rekapitulasi pendapat pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan.....                                   | 74 |
| 21. Tabel 4.17 Kerja yang cepat dan tepat merupakan kerja yang mengukur ukuran yang jelas.....   | 75 |
| 22. Tabel 4.18 Ketetapan Kerja membuat pegawai tepat waktu .....   | 76 |
| 23. Tabel 4.19 Teliti dalam mengerjakan tugas .....  | 76 |
| 24. Tabel 4.20 Kerapihan tempat kerja salah satu motivasi dalam bekerja .....  | 77 |
| 25. Tabel 4.21 Penataan rencana kerja dilakukan oleh pemimpinnya .....   | 77 |
| 26. Tabel 4.22 Banyaknya hasil kerja yang dikerjakan oleh pegawainya sesuai dengan waktu kerja yang ada .....  | 78 |
| 27. Tabel 4.23 Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan ketetapan yang ada .....  | 78 |



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

|  |    |
|--|----|
| 28. Tabel 4.24 Ketetapan pegawai dalam menyelesaikan tugas merupakan tujuan dari berorganisasi .....   | 79 |
| 29. Tabel 4.25 Dengan adanya ketetapan waktu para pegawai menjadi disiplin .....   | 79 |
| 30. Tabel 4.26 Pegawai tidak hanya melakukan pekerjaan tetapi pegawai mempunyai hak untuk memberikan ide-idenya dalam diskusi .....                              | 80 |
| 31. Tabel 4.27 Setiap pegawai mempunyai keinginan untuk lebih maju kedepannya .....  | 80 |
| 32. Tabel 4.28 Kemampuan pengelolaan tugas yang dimiliki pegawainya akan lebih cepat dalam menyelesaikan tugasnya .....  | 81 |
| 33. Tabel 4.29 Kemampuan pegawai memperbaiki dirinya dan mengembangkan potensi yang dimiliki pada dirinya semakin tinggi setelah mendapatkan hadiah .....        | 81 |
| 34. Tabel 4.30 Keterampilan, pengetahuan dan sikap dasar yang ada pada pegawainya akan meningkatkan semangat kerja pegawai dan membangun kinerja yang baik ..... | 82 |
| 35. Tabel 4.31 Keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki pegawai mempercepat penyelesaian pekerjaan .....   | 82 |
| 36. Tabel 4.32 Rekapitulasi pendapat pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan .....  | 83 |
| 37. Tabel 4.33 Regresi antara variabel kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai .....  | 85 |



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

|  |    |
|--|----|
| 38. Tabel 4.34 Output uji regresi model summary..... | 86 |
| 39. Tabel 4.35 Uji regresi coefficient.....          | 87 |



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Kantor kecamatan dilihat dari sistem pemerintahan Indonesia merupakan ujung tombak dari pemerintahan daerah yang langsung berhadapan dengan masyarakat luas. Citra birokrasi pemerintahan secara keseluruhan akan banyak ditentukan oleh kinerja organisasi tersebut. Kantor kecamatan sebagai instansi pelayanan publik dituntut untuk memperbaiki dan senantiasa melakukan reformasi serta mengantisipasi perkembangan masyarakat yang terjadi. Organisasi penyelenggara berkewajiban menyelenggarakan pelayanan publik sesuai dengan tujuan.<sup>1</sup>

Dalam rangka meningkatkan citra, kerja dan kinerja instansi pemerintah menuju kearah profesionalisme dan menunjang terciptanya pemerintahan yang baik (*good governance*), perlu adanya penyatuan arah dan pandangan bagi segenap jajaran pegawai pemerintah yang dapat dipergunakan sebagai pedoman atau acuan dalam melaksanakan tugas baik manajerial maupun operasional diseluruh bidang tugas dan unit organisasi Instansi Pemerintah secara terpadu.

---

<sup>1</sup> Pasal 8(1) Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Pada sebuah organisasi pemerintahan, sumber daya manusia terdiri dari pemimpin dan pegawai. Kecamatan Gabuswetan merupakan suatu organisasi pemerintah yang memiliki pegawai berjumlah 30 pegawai. Untuk mewujudkan sikap kerja pegawai yang baik, diperlukan berbagai cara yang dapat dilakukan oleh seorang pemimpin suatu organisasi pemerintah, yaitu dengan menggunakan kepemimpinan Islami yang tepat.

Peranan seorang pemimpin penting untuk mencapai tujuan organisasi yang diinginkan termasuk organisasi pemerintahan di Kecamatan Gabuswetan terutama berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka mewujudkan tujuan organisasi. Dengan kata lain organisasi sebagai bentuk perwujudan hakikat sosial manusia, terbentuk karena sejumlah individu yang memiliki kepentingan yang sama, bersepakat untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan atau cita-cita yang sama.<sup>2</sup>

Di Kecamatan Gabuswetan, pada dasarnya pemimpin sudah menerapkan kepemimpinannya berdasarkan prinsip-prinsip kepemimpinan Islam, seperti mengadakan musyawarah, berlaku adil dan kebebasan berpikir. Dan kinerja para pegawai pemerintah kecamatan di wilayah Kecamatan

<sup>2</sup> Hadari Nawawi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Gajah Mada university press, hal 4



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Gabuswetan, dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai abdi masyarakat, yang membantu dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat belum dilaksanakan secara maksimal.

Hal ini disebabkan karena ketidaksiapan dan juga kemampuan para pegawai kecamatan belum dimiliki secara obyektif. Hal ini terlihat pada kedisiplinan para pegawai kecamatan dalam menjalankan tugasnya juga belum diterapkan dengan baik oleh para pegawai. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penulisan dengan judul ” **PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN GABUSWETAN**”.

## B. Perumusan Masalah

Dalam perumusan masalah ini dibagi tiga bagian yaitu :

### 1. Identifikasi masalah

#### a. Wilayah penelitian

Wilayah penelitian ini ke dalam wilayah kajian MSDI  
(Manajemen Sumber Daya Insani)

#### b. Pendekatan penelitian

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan empirik.





## 2. Pembatasan masalah

Dalam penelitian ini, perlu adanya pembatasan masalah. Hal ini dimaksudkan pembahasan itu terlalu luas. Oleh karena itu, peneliti hanya akan membahas tentang “ pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kecamatan Gabuswetan.”

## 3. Pertanyaan penelitian

1. Bagaimana pengaruh kepemimpinan Islami di kantor kecamatan Gabuswetan?
2. Seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja pegawai Kecamatan Gabuswetan?

## C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian

- a. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui :
  1. Untuk mengetahui Kepemimpinan Islamidi Kantor Kecamatan Gabuswetan.
  2. Menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gabuswetan.
- b. Kegunaan penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai masukan antara lain:



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

### 1. Bagi Penulis

Penelitian ini berguna untuk menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya tentang Ilmu Pemerintahan, kepemimpinan dan kinerja pegawai pemerintahan.

### 2. Bagi Pihak Lain (Pembaca)

Untuk mengetahui gambaran yang jelas tentang kepemimpinan Islam dalam meningkatkan kinerja pegawai pemerintah Kecamatan Gabuswetan Indramayu.

### 3. Bagi Organisasi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pemimpin organisasi tentang kepemimpinan Islami, dan kinerja pegawai Pemerintah Kecamatan Gabuswetan Indramayu.

## D. Sistematika Penulisan

Sistematika pembahasan dalam skripsi ini terdiri dari lima bab, yang meliputi satu bab pendahuluan, tiga bab isi, dan satu bab kesimpulan atau penutup.

Uraian bab satu merupakan pendahuluan penelitian ini, yang berisi tentang latarbelakang masalah, rumusan masalah dan batasan masalah, tujuan penelitian dan sistematika penulisan.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Bab dua merupakan gambaran umum tentang kepemimpinan Islam, prinsip kepemimpinan Islam dan kinerja pegawai dalam tinjauan teoritis.

Bab tiga berisi tentang metodologi penelitian, metode pengumpulan data, analisis data yang akan ditinjau melalui metode apa saja yang digunakan oleh penulis dalam melaksanakan penelitian, dan kondisi objektif kantor kecamatan yang meliputi geografis dan struktur organisasi.

Bab empat berisi tentang hasil pembahasan pengaruh kepemimpinan Islami terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan.

Bab lima berisi tentang kesimpulan dan saran.

Demikianlah sistematika pembahasan ini dengan tujuan untuk memudahkan penulis dalam pembahasannya. Dengan harapan dari bab pertama sampai bab terakhir merupakan kesatuan yang tidak terpisahkan dan dapat memberikan kerangka berpikir yang logis dan terarah.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- .2005. *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan praktek Edisi Revisi III*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, Saifuddin. 2011. *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Departemen Agama RI, 2002. *Mushaf Al- Qur'an Terjemah*, Jakarta : Pena
- Hasan,Iqba. 2004. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Maluyu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Wahjosumidjo. 1994. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia: Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama
- Mohyi, Ach. 1999.*Teori dan Perilaku Organisasi*. Malang. UMM Press
- Nasehuddin, Toto Syatori. 2008. *Metodologi Penelitian : Sebuah Pengantar*. Cirebon : STAIN
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Gajah Mada University press



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Nawawi, Hadari dan Martini Hadari. 2004. *Kepemimpinan yang efektif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press

Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*, Yogyakarta: Graha Ilmu

Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.

. 2004. *Kiat memimpin pada abad ke-21*. Jakarta: Raja Grafindo

. 2009. *Dari Teori Ke Praktek Manajemen Sumber Daya Insani*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Rivai, Veithzal. dan Ariviyani Arifin. 2009. *Islamic Leadership*. Jakarta : Bumi Aksara

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan produktifitas kerja*. Bandung: PT Refika Aditama

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: STIE YKPN

Sugiono. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta

. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Suhendi, Hendi .2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pustaka Setia



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Tanjung, Hendri. 2003. *Manajemen Syariah Dalam Praktek*, Jakarta: Gema Insani

Tika, Pabundu. 2006. *Metodologi Riset Bisnis*, Jakarta: Bumi Aksara

Zaenudin, Muhadi. dan Abd Mutaqim. 2005. *Study Kepemimpinan Islam*. Semarang:

Putra Mediatama press